



**RESOLUCIÓN DE 7 DE NOVIEMBRE DE 2017 DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN DEL CONCURSO DE MÉRITOS PARA LA PROVISIÓN DEL PUESTO DE JEFE DE SERVICIO DE TRAUMATOLOGÍA DEL HOSPITAL REINA SOFÍA DE LA GERENCIA DEL ÁREA DE SALUD VII, CONVOCADO MEDIANTE LA RESOLUCIÓN DE 24 DE MAYO DE 2017 (BORM DE 27.5.2017), POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA RELACIÓN PROVISIONAL PUNTUACIONES DE LOS ASPIRANTES Y LA PROPUESTA DE ADJUDICACIÓN DEL CITADO PUESTO.**

**PRIMERO.-** Por medio de la Resolución de 24 de mayo de 2017, del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud (BORM 27.5.2017), se convocaron, para su provisión mediante el sistema de concurso de méritos, diversas jefaturas de servicio asistenciales en diferentes hospitales dependientes del Servicio Murciano de Salud, entre los que figuraba el puesto de Jefe de Servicio de Ginecología del Hospital Reina Sofía, adscrito a la Gerencia del Área de Salud VII de la Región de Murcia.

**SEGUNDO.-** La base específica quinta de la citada resolución, en su apartado segundo establece lo siguiente:

*“Quinta. Valoración de méritos y resolución provisional de la convocatoria.*

*(...)*

*5.2.- Una vez finalizada la fase de valoración, la Comisión de Valoración, en el plazo máximo de 2 meses a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la Resolución del Director Gerente por la que se hubiera hecho pública la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, dictará resolución provisional, en la cual se indicará la puntuación obtenida por cada aspirante y se propondrá al candidato que haya obtenido mayor puntuación. En caso de empate, se acudirá para dirimirlo a la puntuación otorgada a los méritos enunciados de la convocatoria, acudiendo en primer lugar a los Méritos Profesionales; en segundo al Proyecto Técnico de Gestión y en tercer lugar a la Formación Académica y Postgraduada. Si tras la aplicación de los criterios anteriores continuara el empate en la puntuación, se atenderá a la mayor edad del aspirante y si continuase se desempatará por sorteo.”*

A la vista de lo expuesto, una vez finalizada la fase de valoración de los méritos de los aspirantes y de conformidad con lo establecido en la base 5.2 de la citada Resolución de 25 de mayo de 2017 del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud

## **RESUELVO**

**PRIMERO.-** Aprobar la relación de puntuaciones provisionales asignadas a los aspirantes admitidos en el concurso de méritos para la provisión del puesto de Jefe de Servicio del Hospital Reina Sofía, por orden de puntuación (Anexo I) y desglosadas por apartados (Anexo II).

- D. Patricio Martínez Sáez..... 89, 12 puntos.
- D. Rafael B. Martínez Guerrero..... 78, 27 puntos.



**Región de Murcia**  
Consejería de Salud



**SEGUNDO.-** Proponer la adjudicación del puesto convocado a D. PATRICIO MARTÍNEZ SÁEZ, DNI 27.467.127-K, con 89, 12 puntos.

**TERCERO.-** La presente resolución deberá ser expuesta en el Registro General del Servicio Murciano de Salud sito en c/ Central, s/n, Edificio Habitamia, 30100-Espinardo (Murcia) y la página web [www.murciasalud.es](http://www.murciasalud.es).

**CUARTO.-** Frente a esta resolución, se podrán formular reclamaciones que se dirigirán a esta Comisión de Valoración, en el plazo de quince días naturales contados a partir del siguiente al de su publicación. A tales efectos, la sede de la Comisión se fija en la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud, c/ Central, s/n, Edificio Habitamia I, 30100 Espinardo- Murcia.

Murcia, 7 de noviembre de 2017.

EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN

Fdo.- Juan Antonio Marqués Espí.

	ANEXO II - BAREMOS DE MÉRITOS	Aspirante 1 Dr. MARTINEZ P	Aspirante 2 Dr. MARTINEZ R	Aspirante 3	Aspirante 4
<b>PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN</b>					
A) Análisis situación		7	6,25		
B) Propuesta de Proyecto de Gestión		28,25	26,62		
Misión, Visión, Valores y Líneas Estratégicas					
Mapa de procesos					
Objetivos:					
Cartera de servicios					
Orientación al ciudadano y medida de la satisfacción					
Accesibilidad					
Seguridad del paciente					
Incremento de la Efectividad clínica y disminución de la variabilidad					
Mejora de la eficiencia.					
Continuidad asistencial					
Gestión del Conocimiento					
Cronograma de actuaciones					
Indicadores de evaluación y seguimiento					
<b>TOTAL PROYECTO TÉCNICO DE GESTIÓN</b>		<b>35,25</b>	<b>32,87</b>		

Observaciones:

Vocal:

Fdo:





ANEXO II - BAREMOS DE MÉRITOS		Aspirante 1	Aspirante 2	Aspirante 3	Aspirante 4
1) Mérito PROFESIONALES. Máximo 35		DR. PABLO MARTÍNEZ	DR. RAFAEL B. MARTÍNEZ		
A1.	25				
A2.	20	16'9			
A3.	20	15'5	20		
A4.	10				
A5.	10	3	3'4		
A6.	10				
A7.	10				
A8.	10				
A9.	3				
TOTAL MÉRITOS PROFESIONALES		35'4	23'4		
2) Mérito ACADÉMICOS. Máximo: 25		Aspirante 1	Aspirante 2	Aspirante 3	Aspirante 4
B1.	3	2'52	2'13		
B2.	3	0	0		
B3.	9	5	5		
B4.	3	0	0		
B5.	4	0	0		
B6.	5	5	5		
B7.	5	5	5		
B8.	5	1'35	5		
B9.	5				
TOTAL MÉRITOS PROFESIONALES		18'87	22'43		

Observaciones:

*(Handwritten signature)*

Realizado:

Comprobado:

Conforme:

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature)*



Fdo:

Fdo:

Fdo:

08/11/2017

2

1%20Anexo%2011%20convocatoria%20jefes%20serv%20asistenciales[1].xlsx