

ESTUDIO DE UN CASO

Mejorar resultados con un mínimo esfuerzo: Unir la vacunación de la gripe en sanitarios con actuaciones obligatorias

El Hospital de “St. Joseph”, sito en una pequeña ciudad en Wisconsin, es un hospital de agudos de 100 camas. Durante aproximadamente 10 años, “St. Joseph” ha ofertado la vacunación antigripal gratuita a sus 650 trabajadores; de manera reciente alcanzó un 83% de cobertura de vacunación. Este éxito es debido en parte a la combinación de unir la recomendación de la vacunación de gripe en sanitarios con el cribado obligatorio de tuberculosis.

Tres claves para el éxito

Deb Neitge, director del Servicio de Control de Infección, atribuye el éxito del programa a tres elementos claves:

- Unirlo a actividades obligatorias: Las clínicas de vacunación antigripal programan actividades obligatorias para los trabajadores —como el cribado de la tuberculosis y/o formularios que han de ser rellenados— para realzar la visibilidad del programa de vacunación.
- Comodidad: Ofrecer la vacunación antigripal con otras actividades requeridas permite a los empleados ser vacunados sin esfuerzo extra.
- Consejo individualizado: Los vacunadores pueden hacer una aproximación a quienes participan en el cribado de tuberculosis u otras actividades obligatorias, identificar aquellos que son renuentes a ser vacunados y ofrecerles consejo que explique su riesgo personal, familiar y profesional.

Planificar el Programa cada año

Puesto que las bases del programa de vacunación no cambia anualmente, personal de Control de Infección gestiona el plan y asegura un programa regular de vacunación antigripal en sanitarios. Aunque las bases del programa permanecen más o menos sin cambios todos los años, Neitge considera diferentes estrategias para aumentar la cobertura de vacunación en un programa con un acercamiento individual, incluyendo nuevos folletos, notas informativas y actividades promocionales.

Neitge confía en el apoyo de enfermería, administración y voluntario/as de enfermería para administrar vacuna a lo largo de toda la temporada antigripal. Los gerentes son un ejemplo para el personal siendo los primeros en vacunarse.

Promoviendo el Programa constantemente

St. Joseph utiliza la misma cartelería cada año para avisar al personal de la vacuna de la gripe, creando una asociación entre la vacunación y los posters. El hospital también publica artículos en su boletín para animar a la vacunación y dar información actualizada al personal sobre coberturas de vacunación durante la temporada.

Facilitar la vacunación antigripal

Los puestos de vacunación antigripal se sitúan fuera de la cafetería durante una semana a diferentes horas que incluyen cambios de turnos y otros momentos de gran movimiento de personas. Después de una semana, la vacuna se encuentra disponible en la oficina de Salud Laboral e igualmente lo/as enfermero/as administran la vacuna en cada departamento.

En los puestos de vacunación se distribuye a los trabajadores una hoja de información de la vacuna elaborada por los CDC y una hoja de Preguntas y Respuestas Frecuentes.