

Área 2

Boletín informativo • Número 70 • Marzo 2021 • Ejemplar gratuito

Se cumplen 10 años de la apertura del Hospital Santa Lucía

La apertura e inauguración del **Hospital General Universitario Santa Lucía** supuso la culminación de un proceso global de renovación y mejora de la calidad asistencial en el Área de Salud de Cartagena y en toda la Región.



Los miembros del equipo directivo en 2010-2011, con **Manuel Ángel Moreno Valero** al frente como gerente del **Área de Salud de Cartagena**, repasan lo que supuso esa etapa para cada uno

de ellos. **Josefina García García**, **Carmen Santiago García**, **Josefa León Navarro** y **Gloria Álvarez Domínguez** intercambiaron impresiones con el actual gerente, **José Sedes Romero** (Pág.3)

Nueva reorganización sanitaria ante el descenso de casos positivos Covid

La situación epidemiológica actual permite recuperar progresivamente la actividad quirúrgica no prioritaria o urgente en el Bloque Quirúrgico de los hospitales **Santa Lucía** y **Rosell** y las citas presenciales tanto en el ámbito hospitalario como en los centros de salud (Pág. 2)

SUMARIO

Especial décimo Aniversario del Hospital Santa Lucía **3** • Testimonios del equipo directivo en la etapa de apertura del nuevo hospital **4-5-6** • Hitos y traslados **7-8** • Servicio de Prevención y Riesgos Laborales del Área de Salud **8** •

Más de 26 millones de euros invertidos y casi mil profesionales contratados en un año de pandemia

La **Consejería de salud de la Región de Murcia** y el **Servicio Murciano de Salud (SMS)** han destinado una inversión total de 26.414.132 millones de euros hasta diciembre de 2020 para permitir al **Área de Salud de Cartagena** ir dando pasos en su plan de Contingencia y ofrecer respuesta a las necesidades asistenciales que ha presentado la pandemia de la **Covid-19**.



Dentro de esta inversión, se integra el refuerzo con 931 profesionales de los hospitales de **Santa Lucía** y **Rosell** y los 16 equipos de Atención Primaria del Área de Salud de Cartagena para hacer frente a la evolución creciente de los casos positivos que se han ido registrando desde el mes de marzo de 2020 y la adquisición, entre otros, de camas de hospitalización y cuidados intensivos, monitores fijos y portátiles, respiradores, equipos de ventilación mecánica, equipos de protección motorizados de aire filtrante, equipos de oxigenoterapia de alto flujo, carros de parada, camillas, o desfibriladores, y electrocardiógrafos, etcétera.

En la actualidad, sólo se mantiene una planta de hospitalización Covid en el hospital Santa Lucía lo que permite que la actividad en Consultas Externas y del bloque quirúrgico de los hospitales Santa Lucía vaya recuperándose progresivamente. Los dispositivos de Medicina Intensiva de los hospitales Santa Lucía y Rosell siguen acogiendo a pacientes Covid.

El **Servicio de Neumología del Complejo Hospitalario Universitario de Cartagena** advierte del alto nivel de contagios que se va a seguir produciendo si no se cumplen las normas de distanciamiento que se recomiendan por las Autoridades Sanitarias, a pesar del descenso de casos positivos que se detectan a diario en el momento actual de la epidemia.

Hospitales Santa Lucía y Rosell

El Complejo Hospitalario de Cartagena ha sido capaz de habilitar más de 60 puestos en distintos dispositivos de Medicina Intensiva en los hospitales Santa Lucía y Rosell, siendo el área del SMS con más pacientes ingresados y pudiendo ayudar a otras áreas de salud.

Todo ello dentro de un plan de Contingencia que incluía la ampliación de hasta 1.000 camas en los dos recintos sanitarios, y en donde se ha podido contar con hasta diez plantas de hospitalización Covid, siete en Santa Lucía y tres en el Rosell, que han albergado a hasta 250 pacientes.

El laboratorio del Área de Salud de Cartagena ha sido capaz de procesar hasta 158.709 muestras de pacientes que se han recogido en alguno de los tres puntos de pruebas PCR en los hospitales Santa Lucía y Rosell, dos de ellos en coche incrementando la seguridad y la comodidad para el paciente.

Centros de salud

También se están recuperando las citas presenciales en los centros de salud después de las continuas oleadas de Covid que han aconsejado priorizar la seguridad de profesionales y usuarios, proteger a la población vulnerable y evitar posibles infecciones y, a pesar de la epidemia, se mantienen abiertos todos los centros de salud cabecera y unos 28 consultorios de los 43 que integran la red de Atención Primaria.

En el municipio de Cartagena prestarían atención el consultorio de Canteras, La Vaguada, Puertos de Santa Bárbara, Cuesta Blanca, Tallante y Perín en la zona de Molinos Marfagones; La Aljorra, Polígono de Santa Ana y Miranda en Los Dolores; Los Nietos, Los Urrutias, El Llano y Los Belones en Mar Menor; Alumbres y Vista Alegre en Santa Lucía; La Palma y el Albuñón en Pozo Estrecho; Cabo de Palos en Costa Cálida La Manga; La Puebla y La Aparecida en Cartagena Este.

En el municipio de La Unión permanece también abierto Portman y abrirá en breve Roche; en Fuente Álamo, Las Palas, La Pinilla, Balsapintada y Cuevas del Reylo; en Mazarrón, Camposol y Cañada Gallego; y en Puerto de Mazarrón, Isla Plana.

Los consultorios del Área de Salud de Cartagena podrán recuperar su actividad conforme cumplan las medidas de seguridad para pacientes y profesionales pero es la obligación y responsabilidad de la autoridad sanitaria proteger a los ciudadanos.

El Hospital Santa Lucía se convirtió hace diez años en la mayor apuesta de la Sanidad en la Región

La apuesta tecnológica que realizó el **Servicio Murciano de Salud** en el nuevo hospital fue reflejo de las grandes tendencias hacia donde caminaba la sanidad en nuestro país y en nuestra Región, ofreciendo una solución de diagnóstico integrado que abarcará todo el proceso asistencial del paciente, y con mayor precisión, desde la prevención y anticipación a la enfermedad, el diagnóstico precoz y minucioso, tratamientos más localizados, y seguimiento del paciente.

Referencia regional e incremento e la cartera de servicios
El Hospital Santa Lucía se convirtió en el segundo



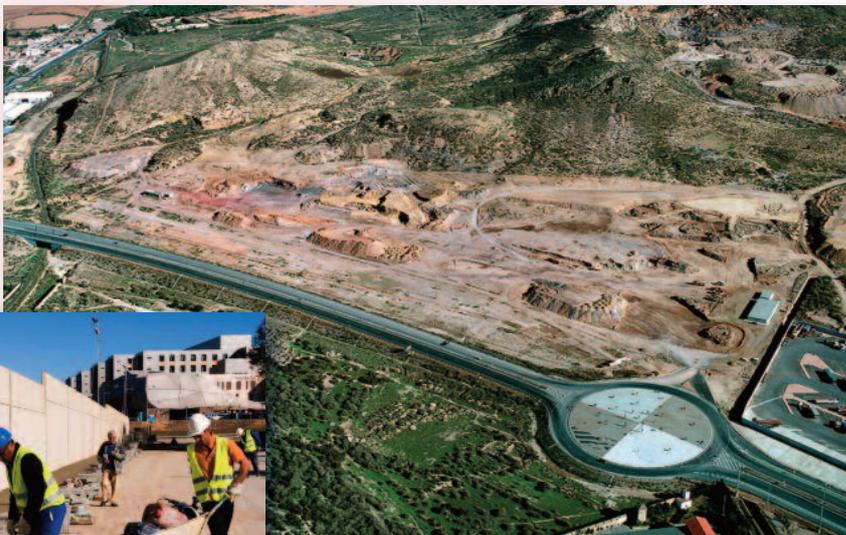
hospital de referencia para el **Área II de Salud**, tras la segregación del **Área VIII del Mar Menor**, convirtiéndola en la que más recursos sanitarios contaba de las nueve áreas de la Región, con dos hospitales independientes y complementarios a pleno rendimiento, duplicando el número de camas disponibles para sus usuarios

El **nuevo Hospital de Cartagena** nace como referencia regional en áreas como la Cirugía Vasculor Periférica, con una nueva sala de Hemodinámica, y se convierte en el segundo hospital de la Región con un PET-TAC para el diagnóstico precoz y preciso de los procesos oncológicos, entre otros.

El nuevo centro se convierte en referencia también del **Área VIII de Salud** en especialidades como Urología, Otorrinolaringología, Oftalmología, Cirugía Pediátrica y las determinaciones complejas de Laboratorio y de Diagnóstico por Imagen.

La mayor inversión tecnológica se realizó, entre otros, en los nuevos servicios de Oncología Radioterápica, Medicina Nuclear, y Radiodiagnóstico por imagen, en los que la innovación tecnológica incorporada permite realizar un diagnóstico lo más precoz posible de enfermedades oncológicas, neurológicas, etc., así como su seguimiento y cambio de tratamientos si fueran necesarios, evitando también de este modo desplazamientos, incremento del gasto sanitario y aumento de las listas de espera.

Se incrementaron, además, las prestaciones en el Laboratorio, la Farmacia, y los quirófanos del nuevo hospital y, el Santa Lucía comenzaron a realizar radiología intervencionista utilizando para ello la más moderna tecnología que aporta el Artis Zeego de Siemens, único angiógrafo de estas características en la Península Ibérica.



* La puerta de Urgencias del Hospital General Universitario Santa Lucía ganó en confort y en número de camas con el apoyo de las Unidades de Corta Estancia y de Preingreso

* Las áreas de Diagnóstico por Imagen, Radioterapia y Medicina Nuclear sumaron la más moderna tecnología siendo incluso referencia nacional para otros hospitales

* **Bloque Obstétrico:** Se incrementaron el número de paritorios: 8 con la ventaja de que la paciente podía empezar y terminar el proceso del parto en la misma sala. **Novedad:** Un quirófano exclusivo para cesáreas

* **Quirófanos integrados** con una innovación tecnológica sin precedentes. Las intervenciones pueden ser vistas desde cualquier punto del hospital, otros hospitales o cualquier otro lugar del mundo. Además, y a través de sus pantallas, los facultativos pueden acceder a la historia clínica y datos del paciente en el mismo momento de la intervención.

* **UCI Neonatal y Unidad de Cuidados Intermedios**

* **Unidades de hospitalización:** sistema informático de trabajo en red y carros integrados desde los que tanto médicos como personal de enfermería puede hacer los registros del paciente y funcionar con ellos directamente en red

* Las plantas de hospitalización con un nuevo sistema de esterilización que mejora la higienización, calidad y medidas de asepsia

* **Sistema de Doble Cajón** para fármacos que permite la reposición automática del producto. El nuevo Sistema de Doble Cajón para material fungible permitirá lo mismo y que cuando se retire un artículo, éste sea reflejado en la central logística, que podrá contabilizar el consumo a tiempo real.

Especial Hospital Santa Lucía. 10 años después

La puesta en marcha del nuevo Hospital de Cartagena, **Hospital Universitario Santa Lucía** requirió de una coordinación compleja para poder trasladar, reestructurar y poner en funcionamiento nuevos servicios y los servicios preexistentes en el complejo hospitalario ya que había que trasladar servicios desde el **Hospital Universitario Santa María del Rosell** al nuevo Hospital, trasladar servicios en el **Hospital General Básico de Defensa** tanto al Nuevo Hospital como al **Hospital del Rosell**, adecuar y reestructurar el **Hospital del Rosell** a los nuevos servicios, y abrir y poner en marcha el nuevo **Hospital de Santa Lucía**.

José Sedes Romero. Gerente del Área de Salud 2015-2021

La puesta en marcha del nuevo hospital de Cartagena en el año 2010-2011, nuestro **Hospital Santa Lucía**, simbolizó un cambio radical de mentalidad y supuso una revolución en el modelo de asistencia sanitaria que se estaba prestando hasta entonces en Cartagena y los municipios de influencia. Realmente, fue un salto cualitativo y cuantitativo para todos los que trabajábamos entonces en los hospitales **Naval** y **Rosell** que no podíamos imaginar.

El **Hospital Santa Lucía** suponía modernización y vanguardia y el entorno sanitario tenía que ponerse al nivel de lo que estaba por venir. La tecnología con la que contaría el nuevo hospital exigía un modelo de trabajo en red, de integración de sistemas y aplicaciones, la digitalización de las historias clínicas y la implantación de un "hospital sin papeles", Requería formación, adaptación y esfuerzo.

Algunas personas hemos vivido los inicios del modelo desde nuestros servicios y otros han gestado, me consta que con mucha ilusión, el proyecto tras horas y horas de trabajo para desarrollar ese cambio, planificando, ordenando, planeando, concibiendo.

A todos me gustaría recordarlos hoy. Todos ellos contribuyeron al crecimiento que hemos experimentado, a ser el gran área de salud que somos, y ayudaron a que este proyecto sea hoy mucho más grande que aquella primera experiencia inicial y que se ha convertido en el gran complejo hospitalario que somos, el **Complejo Hospitalario Universitario de Cartagena, integrado por los hospitales Santa Lucía y Rosell**.

"Gracias a todos por consolidar en estos 10 años un modelo hospitalario de calidad"

Siempre que tengo oportunidad, lo digo. En una organización como la nuestra, el activo más importante son los recursos humanos, las personas, los profesionales. Yo creo que esto se ha visto más aún en estos días, con las circunstancias agravantes de una pandemia como las que estamos viviendo. Vosotros sois nuestro principal orgullo. Desde la apertura de nuestro hospital nos hemos ido convirtiendo en una referencia de la atención sanitaria pública de calidad. Gracias a todos, por consolidar, tras estos 10 años desde la puesta en marcha del **Hospital Santa Lucía**, un modelo hospitalario en la atención con calidad y la formación de personal de salud altamente capacitado.

Hemos construido una sólida reputación contando con los mejores profesionales asistenciales para ofrecer una Asistencia Sanitaria excelente, segura, humana, innovadora y de confianza a todos nuestros pacientes.

Manuel Ángel Moreno Valero. Gerente del Área de Salud de Cartagena 2008-2013

Han pasado ya 10 años y quizás demasiado de prisa. El tiempo vuela y más a ciertas edades. Qué le vamos hacer... De aquellos años se me acumulan los recuerdos y se mezclan con las emociones. Hay que tener en cuenta que nos encontramos con un Hospital para cerrar, el **Hospital Naval**, un Hospital para transformar, el **Hospital Universitario Santa María del Rosell**, y un Hospital para abrir, el **Hospital General Universitario Santa Lucía**. El primer parto en el **Santa Lucía** fue el 22 de Diciembre del 2010 y se inauguró en Febrero del 2011 con prácticamente todos los Servicios funcionando.

"Todo era un reto. Todo era nuevo. Todo se iniciaba con miedo y se terminaba con una inmensa alegría"

Quizás hay un anécdota que podría servir de resumen es que la empresa constructora del Hospital, junto a la sociedad **GISCARMSA**, puso a disposición del equipo directivo un profesional de la Gestión Sanitaria de reconocido prestigio nacional para que nos ayudara en la apertura del hospital **Santa Lucía** y en el traslado del **hospital del Rosell**. Cuando nos reunimos, nos presentó todo un documento en el que se detallaba uno a uno los servicios que se trasladaban y explicaba cómo y cuándo se hacía. Pues bien, no le hicimos el mínimo caso. Por ejemplo, llegaba y nos decía "la semana que viene se traslada Urología" y entonces había que contarle que ya la habíamos trasladado y dos servicios más. Al final me reconoció que habíamos sido nosotros los que le enseñamos a él.

Todo era nuevo: la convivencia con **GISCARMSA**, con **SIEMENS**, la numeración de las habitaciones, el modelo de quirófanos, el aparcamiento, el autobús para que llegaran los usuarios y los trabajadores... Todo era un reto, todo se iniciaba casi con miedo, todo se terminaba con una inmensa alegría, todo tenía su dificultad pero a todo se le buscaba solución.

Y esto fue posible por la complicidad que apareció en el equipo directivo y yo me atrevería a decir en todos los profesionales. Fuimos cómplices para conseguir un objetivo, que **Cartagena** y toda el **Área II** tuviera el Hospital que tanto tiempo había demandado.

Un secreto. Cuando el tiempo me lo permite, y ahora la pandemia, me acerco a ver el mural de la entrada y la imagen de Santa Lucía. Y me reconforta. Me relaja y me genera emociones satisfactorias. Y bueno, nada de esto hubiera sido posible sin un maravilloso equipo, sin unos extraordinarios profesionales. **Cartagena** y el **Área II** pueden estar orgullosos del Hospital que tenemos.

Especial Hospital Santa Lucía. 10 años después

Pepi León. Directora de Enfermería del Área de Salud de Cartagena 2009-2014

La primera década de existencia del **Hospital Universitario Santa Lucía** me da la oportunidad de agradecer la colaboración de todos los estamentos que, encuadrados en la Dirección de Enfermería o fuera de ella, asumieron de forma altruista y con dosis extraordinarias de entrega, entusiasmo e ilusión, la tarea de llevar a cabo un reto sin precedentes en la sanidad de la región. El reto se consiguió con mucho éxito y minimizando, gracias a la entrega que acabo de mencionar, los costes.

“Fue un privilegio y un honor asumir la dirección de la apertura de un hospital de los que existen pocos”

Por lo que a mi labor respecta, fue un privilegio y un honor asumir la dirección, al nivel que me correspondió, de la apertura de un hospital de los que, por su tamaño, equipamiento y modernidad, existen pocos. Fue una tarea muy compleja y, como las cosas no vienen solas, coincidiendo con la apertura hubo que reorganizar y modernizar la Gerencia Única del Área en Enfermería. Además, cerrar el **Hospital Básico de la Defensa de Cartagena**, y asumir el personal que se encuadró bajo la Dirección de Enfermería.

Fue también un motivo de orgullo organizar las tareas de un hospital de primerísima línea a nivel nacional, lo que implicó para mucha gente muchas horas extras, prestadas gratis de amor y con una sonrisa, por la causa. Gracias a todas/os de nuevo. En esas tareas tuvo una importancia fundamental la formación; las nuevas técnicas, y la tecnología ultramoderna de que se dotó al hospital, exigieron horas y horas de formación por parte de todo el mundo, que se llevaban a cabo después del trabajo diario. Hubo de todo, pero recuerdo aún las horas y horas de formación por parte del personal en electromedicina y en informática.

Fue una etapa profesional que nunca olvidaré, que implicó mucho trabajo, compromiso, disgustos y satisfacciones, pero que queda en mi memoria como una página agradable de servicio a los pacientes. Y que, voy a decirlo, recuerdo siempre junto a los días y noches trasladando pacientes delicados del **Rosell** para el **Santa Lucía**, sin un solo incidente gracias a la entrega de todo el mundo.

Gloria Álvarez Domínguez. Directora de Gestión del Área de Salud de Cartagena. 2008-2013

Al preguntarme qué recuerdo del proceso de apertura del Hospital lo primero que se me viene a la cabeza es que jamás he trabajado tanto ni tenido tantos problemas que solucionar diariamente. Los frentes eran múltiples y diversos, algunos bastante complejos: desde la adjudicación de los concursos para el equipamiento del Hospital hasta el dimensionamiento de las nuevas plantillas, la distribución del personal entre el **Rosell** y el **Santa Lucía**, etc.

Pero la cosa no quedaba aquí, a su vez hubo que cerrar el **Hospital Naval**, trasladar su equipamiento, reubicar al personal, rescindir contratos de servicios, etc. Fue un esfuerzo personal y familiar tremendo que ignoro si con el tiempo ha sido valorado.

“Jamás he trabajado tanto ni tenido tantos problemas que solucionar diariamente”

Una cosa que me sorprendió mucho fue la cantidad de obras que hubo que abordar nada más finalizado el Hospital, obras menores (tabiques, cambios de puertas, de lavabos, etc.) y mayores (hubo que cambiar todos los cabeceros de la REA, la UCI neonatal, las salas de hemodinámica, etc.), parecía que nada estaba donde debía estar y la dificultad crecía al tener una entidad interpuesta, **GISCARMSA**, que tenía que autorizar cualquier cambio y era bastante poco receptiva a ellos. Se podía estar discutiendo días por el reparto de despachos o espacios entre servicios, por poner un mueble aquí o allá, porque una persona se quedara en el **Rosell** o viniera al **Santa Lucía**... un auténtico reto al que hubo que echar muchas horas y grandes dosis de paciencia.

La relación con **Siemens** también merecería un capítulo aparte pero me extendería mucho. Sólo destacar que disponemos de un equipamiento puntero en la región y en España. No se puede pedir más.

Pese a las dificultades de una obra de este calibre, se abordó todo con pasión y entusiasmo y salió bien. Ciertamente es también que, en general, la colaboración fue máxima y los profesionales estaban ilusionados. Con la perspectiva del tiempo lo recuerdo como una bonita experiencia que tuve la suerte de vivir y, puedo decir, que hasta de disfrutar.



Especial Hospital Santa Lucía. 10 años después

La apertura, cierre y traslados de los servicios dentro del eje **Hospital Naval- Rosell - Santa Lucía** fue un ejercicio múltiple de intervención, complicado en su ejecución al precisar una amplia coordinación de estructuras y servicios que precisó de una elaborada programación, flexible en su ejecución, al no poder detenerse la actividad en ningún momento.

A fin de disminuir el impacto, se realizó un plan de actuación y se constituyó una Comisión de Seguimiento en la que estaban representados los responsables de los diferentes agentes involucrados en el proceso (**Hospital, Giscarinsa y Siemens**) y en la que con una periodicidad semanal/quincenal se llevaba a cabo un análisis del estado de situación del proyecto estableciendo las sucesivas actuaciones.



Se celebraron reuniones informativas con los profesionales para informar sobre el cronograma y otras actuaciones

En todo momento se consideró de igual importancia la ejecución del traslado como el impacto que dicho traslado tuviera en pacientes y profesionales a fin de que el efecto de traslado tuviera la mínima repercusión en la duplicación de servicios y de las plantillas de los mismos, programando reducciones parciales en toda aquella actividad diferible sin menoscabo

en la salud del paciente, optimizando los traslados de pacientes de un hospital a otro y pese a todo ello manteniendo una actividad en todos los hospitales en juego a fin de que el traslado tuviera la menor repercusión en la actividad anual del complejo hospitalario.

Durante todo el traslado una de las principales

preocupaciones fue que tanto profesionales como ciudadanos pudieran tener una clara perspectiva de los procesos que se iban efectuando.

Había que coordinar el traslado de recursos humanos, materiales, técnicos, tecnológicos y pacientes desde las instalaciones de los hospitales **Santa María del Rosell** y **General Básico de Defensa** a las instalaciones del **Hospital Universitario Santa Lucía**, para de esa forma realizar la apertura del nuevo hospital y poner en marcha el servicio de asistencia sanitaria, el control en la recepción e instalación del material de nueva adquisición así mismo la adecuación de las nuevas necesidades y variaciones presentadas al proyecto inicial garantizando la disponibilidad de los dispositivos asistenciales, minimizando el impacto ocasionado por el traslado de los servicios asistenciales en pacientes/ciudadanos y profesionales.

En total se llevaron a cabo 23 reuniones de la comisión de Seguimiento y en estas reuniones, que se iniciaron el día 25 de Junio de 2010, se estableció un cronograma que intentara completar todo el traslado en un periodo de seis meses a fin de acabar el mismo con el fin de año.

Como se vio la complejidad de los elementos en juego tanto a nivel profesional como de atención a usuarios, la gran diversidad de elementos externos que intervenían, así como la necesidad de adaptar el proyecto a edificio y este al proyecto hizo necesario alargar el periodo.

En la puesta en marcha intervenían no sólo el traslado de Servicios con sus pacientes, entre tres hospitales, sino también la adaptación a las nuevas tecnologías y nuevos espacios, la creación de nuevos circuitos y la incorporación de nuevos Servicios.

Antes de iniciar el traslado fue necesario la puesta en marcha del almacén general, así como la preparación de los servicios de apoyo: informática, mantenimiento, limpieza, restauración, lencería etc.

Al equipo de profesionales de servicios como Dermatología, Digestivo, Cirugía General, Hematología, Neumología, etc. se sumaron los de Radiofarmacia, Medicina Nuclear, Radiofísica, Protección Radiológica y se reforzaron los de Angiología y Cirugía Vasculuar, Cardiología, Análisis Clínicos y Pediatría, entre otros.



Especial Hospital Santa Lucía. 10 años después



La planificación global se distribuyó en bloques:

- 1 **Consultas externas**, con su admisión, que se efectuó en 2 periodos, se escogió de inicio por su autonomía del **8 de octubre al 8 de noviembre**.
- 2 Solapada a la anterior el **8 de noviembre** se abre Radiología en consultas externas, **Laboratorio de urgencias** y el **Servicio de Información y atención al paciente**.
- 3 El **22 de Diciembre** se inicia la hospitalización con la **apertura del materno-infantil, incluida la UCI neonatal y cirugía pediátrica**, en apoyo de la misma se abre la radiología convencional, parte de **Farmacia, Anatomía Patológica y Laboratorio**, así como unos Boxes de la **UCI de adultos**.
- 4 A lo largo del **mes de enero** tiene lugar el desembarco de las parte de las **Unidades de Hospitalización Medicina Interna, Hematología, Oncología**, secundario a ello se abren las **salas blancas de Farmacia, el Hospital de día oncológico**, así como el **TAC y la RNM**. Se inicia la actividad parcial en **especialidades quirúrgicas y cirugía general**. Se añaden las **consultas externas de Oftalmología y Cirugía Máxilofacial**.
- 5 A lo largo de **febrero** se abren las **consultas de Otorrinolaringología y Cirugía Maxilofacial**, se amplía la hospitalización en **Medicina Interna** y se traslada el **Servicio de Psiquiatría desde el Hospital de Defensa al Hospital del Rosell**.
- 6 En **marzo** se abre la **unidad de especialidades médicas, junto con Diálisis y Hemodinámica**, ampliando las **camas de UCI**.
- 7 Acabando el traslado a lo largo de **Abril** completando el traslado de **Especialidades Quirúrgicas y Médicas**, abriendo una segunda Unidad de **UCI** y abriendo la puerta de **Urgencias General**. Se trasladan **Servicios desde el Hospital General Básico de Defensa al Hospital del Rosell**.
- 8 Quedando en el **Hospital General Básico de Defensa** sólo el **Servicio de Rehabilitación** pendiente de su ubicación definitiva en el **Hospital del Rosell**.

* **08.10.2010:** Apertura de las primeras veinte consultas en las instalaciones del centro sanitario con sus primeros primeros cien pacientes citados



* **22.12.2010:** Se abre el Área Materno Infantil. Se trasladan los primeros pacientes desde el Hospital del Rosell



* **23.02.2011:** Inauguración oficial por la Princesa Doña Letizia



* **04.05.2011:** Se abre la segunda puerta de Urgencias del Área de Cartagena

* **24.04.2011:** El nuevo Servicio de Oncología Radioterápica del Hospital General Universitario Santa Lucía ha iniciado su actividad

Servicio de Prevención y Riesgos Laborales



Emiliano Esteban Redondo, Rosa López Tornero, Andrea Moreno Hernández, Javier Echevarría Martínez, Francisco Vidal Ros, Mamen Aparicio Paterna, Antonio Angosto Hernández, Araceli González Socoli y Mari Carmen Egea Paredes

El Servicio de Prevención y Riesgos Laborales del Área II es un equipo multidisciplinar constituido por dos unidades específicas e interrelacionadas, con el apoyo de auxiliar administrativo. **Unidad de salud laboral** compuesta por dos facultativos y dos enfermeros especialistas en medicina del trabajo y **Unidad técnica** compuesta por tres Técnicos Superiores con las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada. La pandemia de la **Covid 19** ha incrementado exponencialmente la carga de trabajo.

* Entre las **actuaciones preventivas** ejecutadas con la finalidad proteger a los profesionales a nivel colectivo e individual, entre marzo y junio de 2020 y de octubre a febrero 2021, destacan:

-Formación e Información frente al SARS-COV2; 186 cursos y talleres. Personal formado: 2.342.

- Visitas Técnico preventivas de apertura y seguimiento a unidades y servicios Covid. De control de calidad de aire interior y limitación de aforos de instalaciones.

-51 Investigaciones de Accidentes de trabajo Covid realizadas.

* En cuanto a **Formación**, se ha impartido en los servicios y unidades de primera línea, en servicios asistenciales, Servicios de Administración y Gestión administrativa, Servicios Generales, y en Atención Primaria. Áreas covid: dar a conocer las medidas de prevención del covid, talleres prácticos de uso EPI según riesgo exposición. Formación en la colocación y retirada de EPI in situ, en las unidades y servicios, antes y después de iniciar la asistencia a pacientes. Para el personal de gestión y administración se impartieron varias sesiones formativas en los salones de actos del Rosell y Santa Lucía.

* **Visitas Técnico Preventivas** de comprobación, seguimiento, apertura de unidades y servicios Covid para

establecer medidas de prevención y protección frente al Covid-19, y que la actividad asistencial se desarrolle en condiciones de máxima seguridad y salud para los profesionales. Se incluyen visitas para realizar mediciones de CO2 control de la Ventilación (CAI: número de renovaciones hora, en función de la actividad y la ocupación máxima) para asegurar la calidad de aire interior, para que la actividad se desarrolle en condiciones óptimas para el personal y los pacientes, y visitas para establecer aforos máximos en servicios, salas descanso en aseos y zonas comunes.

Destacar la estrecha y buena colaboración desarrollada con el Servicio de Medicina preventiva.

Actuaciones de la Unidad de Salud Laboral

Se han realizado 7.200 intervenciones: estudios de contactos, seguimientos a trabajadores covid positivos, gestión de pruebas diagnósticas y resolver dudas, incertidumbres y recomendaciones a los profesionales sanitarios, de administración y gestión.

A día de hoy dentro los trabajadores del Área se han producido 726 positivos, de ellos 200 casos tienen origen laboral

La campaña de vacunación se inicia el 8 de enero 2021 se desarrolla con personal de enfermería contratado por Organos Centrales y con el apoyo de Medicina Preventiva, el Departamento de Calidad y supervisores de Enfermería y Enfermería del hospital del Rosell lo que ha permitido una vacunación rápida y eficaz.

Valoraciones trabajadores especialmente sensibles a la covid: 183 trabajadores.

DATOS VACUNACIÓN: 1ª dosis: trabajadores.- 3800 y empresas externas: 500. 2ª dosis: trabajadores 3400.- empresas externas 480.-

El Hospital Santa Lucía pone en marcha una nueva Unidad de Orbitopatía tiroidea

El Hospital General Universitario Santa Lucía ha puesto en marcha una nueva Unidad de Orbitopatía tiroidea que mejorará el tratamiento específico de los pacientes que padecen esta enfermedad y permitirá disminuir las demoras.

Esta consulta, pionera en la Región, se crea en base a las directrices propuestas por el grupo europeo de **Oftalmología de Graves (EUGOGO)** y es un nuevo concepto de trabajo multidisciplinar que a día de hoy se está llevando a cabo en algunos centros hospitalarios de nuestro país.

La orbitopatía tiroidea u orbitopatía de Graves es una enfermedad de origen inmunológico cuyos órganos diana son la glándula tiroidea y la grasa que está dentro de la órbita, es decir, es una entidad que provoca alteraciones en la órbita causadas por un mal funcionamiento de la glándula tiroidea.

Esta patología, como consecuencia, puede provocar un aumento en el volumen de la grasa orbitaria y los músculos extraoculares, lo que provoca el llamado exoftalmo o proptosis (“ojos saltones”).

También puede afectar a los párpados a modo de retracción de estos, causando “mirada asustada” o alteraciones en los músculos extraoculares encargados de los movimientos oculares causando estrabismo o problemas de visión doble.

Se trata de una enfermedad relativamente frecuente y en el hospital se pueden estar viendo de media a unos 20 pacientes al mes, y afecta a más mujeres que a hombres entre los 40 y 60 años, y está fuertemente asociada al tabaquismo.



Los especialistas de los servicios de Oftalmología y Endocrinología del Hospital Santa Lucía, **María Miranda y Enrique Hernández** entre ellos, generarán consultas conjuntas de modo que el oftalmólogo pueda realizar la exploración del ojo al paciente al mismo tiempo que el endocrino hace la valoración sistémica y monitorizar la función tiroidea para reducir los efectos de esta enfermedad en la órbita, ya que tanto los pacientes con hipertiroidismo, hipotiroidismo e incluso eutiroidismo pueden padecer esta enfermedad.

Al estar presencialmente los dos especialistas con el paciente, se reducen demoras y se evita que se tenga que pedir cita dos veces con dos especialistas distintos y se mejora el tratamiento al poder intercambiar impresiones en el momento”. La idea es que a esta Unidad se puedan ir sumando otras especialidades hospitalarias relacionadas con esta patología.

Nuevas supervisoras de Enfermería

El Área de Salud de Cartagena cuenta con nuevas supervisoras de Enfermería en Rayos, M^a **Montserrat G Fernández Salamanca**; Neurología u46, **Ana Aragón Vallés**; Laboratorio, **Belén Ros López**; Farmacia, **Inés Carvajal Ríos**; Centro de Salud de



Pozo Estrecho, **Lola Álamo Martínez**; y de la Unidad de Transporte y 2^aB, **Pilar Torre Castillo**.

Contacto: anam.meseguer@carm.es • Teléf.: 968 12 86 00
Ext. 952037
Más información: <http://webrosell.rosell.local/@Area2Cartagena>