



**ACTA Nº 4 DEL CONSEJO DE SALUD DEL ÁREA IX**  
**VEGA ALTA DEL SEGURA**

En la Sala de Juntas del Hospital de la Vega Lorenzo Guirao de Cieza, siendo las 12 horas del día 29 de enero de 2020, se celebra la cuarta reunión del CONSEJO DE SALUD del Área IX – Vega Alta del Segura.

**ASISTENTES**

**Presidente:**

Carlos Alberto Arenas Díaz - Director Gerente Área IX.

**Vicepresidente:**

Luis Manuel Aguiran Romero - Director Médico Área IX.

**Vocales por el SMS:**

Luis Manuel Aguiran Romero - Director Médico Área IX.

José Francisco García Aguilar – Director de Enfermería Área IX.

Virtudes Rocamora Ruiz – Directora de Gestión y SS GG Área IX.

**Vocales por los Ayuntamientos:**

Francisco Saorín Rodríguez - Concejal Sanidad Ayuntamiento de Cieza.

Jesús Gómez Montiel - Alcalde Ayuntamiento de Abarán.

Adrián Carrillo Navarro - Concejal Servicios Sociales Ayuntamiento de Abarán.

Pedro Luis Molina Cano - Alcalde Ayuntamiento de Blanca.

**Vocales Sindicatos:**

Elvira García Melgarejo - UGT.

Miguel Ángel López Lozano - CC.OO.

**Vocales Organizaciones Empresariales:**

Pedro Hernández Jiménez - Director Gerente Hospital de Molina.

Esther Gómez Yelo - Frutas Esther

**Vocales Organizaciones de Consumidores:**

**Vocales Asociaciones Voluntariado:**

Mariano Caballero García - Piedras Vivas

**Vocales Sociedades Científicas:**

Eduardo Carrasco Carrasco - FACMUR



**Invitados:**

Esther Rubio Gil - Subdirectora Enfermería Área IX  
Juan Ortiz Martínez - Plataforma Hospital de Cieza.

**DISCULPAN SU AUSENCIA:**

Juana Pérez Martínez - Thader  
Carmelo López Tornero - Presidente Plataforma Hospital de Cieza.

Se declara abierta la reunión y se precede a tratar el orden del día:

**1.- Lectura y aprobación si procede, del acta de la sesión anterior de fecha 18 de diciembre de 2018.**

Se procede a su lectura y aprobación por unanimidad de los asistentes.

**2.- Informe sobre el balance asistencial y económico del Área IX de Salud durante 2019.**

El Director Gerente del Área de Salud IX, D. Carlos Alberto Arenas Díaz da comienzo a esta reunión dando las gracias a todos los asistentes por participar en este Consejo de Salud, y presenta a los nuevos miembros que van a formar parte de este Consejo, a continuación da comienzo a la exposición:

Informa que somos un Área de Salud con una población asistencial en torno a 54.000 habitantes, nuestra Área cuenta con 4 Centros de Salud, dos Consultorios médicos y 1 Hospital, igualmente comenta los cupos por profesional sanitario y habitante.

En cuanto a nuestra plantilla de Recursos Humanos, disponemos de 121 trabajadores en Atención Primaria y 498 en Atención Especializada.

Tenemos una cartera de servicios bastante amplia para nuestra Área de Salud, destacando la especialidad de Geriátrica, de la que no disponen otras Áreas de Salud.

Presupuesto 2019 del Área, el 52% pertenece a gasto de Personal, el 25% Bienes y Servicios, y el 23% (estimado) a Recetas, destacando un equilibrio presupuestario para la sostenibilidad del Sistema Sanitario Público.

LIGT  
Energías  
PLATAFORMA  
ccoo



Hemos bajado el presupuesto en todos los capítulos de Gasto en Bienes y Servicios (Productos farmacéuticos, Servicios Exteriores, Material Sanitario, Conciertos, Resto de Bienes y Servicios) en referencia al presupuesto que teníamos asignado, menos en el capítulo 1 de Personal, donde ha habido un incremento del 1,8%.

También ha aumentado en un 9,4% las facturas emitidas por nuestro Hospital en referencia a asistencias sanitarias prestadas a usuarios con enfermedades profesionales, accidentes de trabajo, accidentes de tráfico etc.

Informe Asistencial, interesante tener en cuenta que se está produciendo una bajada constante de los ingresos hospitalarios en relación con años anteriores, realizándose cada vez más actividad ambulatoria, igualmente se han reducido los ingresos por el Servicio de Urgencias y se han producido más ingresos de forma programada.

También se reducido progresivamente los traslados de pacientes a otros centros hospitalarios, lo que indica más resolución de casos por nuestro hospital, a pesar de que ha aumentado la población asistencial, y que en los meses de invierno tenemos más actividad asistencial por los procesos de gripe, etc.

### 3.- Nuevas acciones implementadas, inversiones y mejoras durante el año 2019.

Recuerda las inversiones realizadas en el año 2018, invirtiendo un total de 1.412.266 Euros. Destacando sobre todo la ampliación de la Unidad de Endoscopias y su equipamiento, la sala de Radiología Digital y la obra en la Unidad de Hemodiálisis.

En cuanto a los proyectos e inversiones realizados en 2019, resalta el esfuerzo realizado en el Servicio de Hemodiálisis y Endoscopias, este último nos ha permitido reiniciar el programa de Cribado de Ca Colon.

También informa sobre la adecuación de aseos en la Unidad Sociosanitaria, donde se ha realizado una profunda reforma para eliminar las barreras arquitectónicas, para pacientes con perfil sociosanitario y geriátrico.

Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including the word 'PLATAFORMA' and 'UGT'.

#### 4.- Retos y proyectos para el año 2020.

Comenta las Inversiones previstas 2020, destacando la obra de adecuación de quirófanos, con la que conseguiríamos disponer de 7 quirófanos, para nuestra actividad quirúrgica.

En el momento actual está finalizado el proyecto, pendiente iniciar obra:

- ✓ Ampliación y renovación Servicio Reanimación.
- ✓ 2 puestos de Semicríticos.
- ✓ Construcción de 2 quirófanos para la CMA en bloque Anexo.
- ✓ Nuevo Hospital de Día Quirúrgico Integrado en el bloque General.
- ✓ Incremento de 1 quirófano en el bloque General.
- ✓ Remodelación total del Bloque Quirúrgico.

Otro Proyecto de importancia es la mejora del Servicio de Urgencias, con el aumento de número de boxes y redistribución de espacios, mejora de los circuitos, separando el circuito de pediatría del de adultos, creación de box de aislados/infecciosos y creación del box de seguridad psiquiátrico. También destaca la inversión prevista para la Unidad de Hospitalización Psiquiátrica, apertura recogida en el Plan de impulso a la Salud Mental 2019/2022.

En el capítulo de otros proyectos resalta la inversión prevista de 2,8 millones de euros en Atención Primaria PAIMAP 2022.

Al mismo tiempo, explica el modelo de cuidados orientado a la atención a la complejidad y la gestión de casos, proyectos de intervención comunitaria y responsabilidad social, historia clínica electrónica y proyectos de Seguridad del Paciente, destacando la reducción del uso de antibióticos en nuestra Área de Salud.

Al mismo tiempo informa las nuevas acciones sobre Recursos Humanos (RR.HH) 2019/2020, consolidaciones de eventuales, nuevas acciones, eventuales estructurales.

#### 5.- Ruegos y preguntas.

La representante de las Organizaciones Empresariales hace referencia al Servicio de Urgencias en cuanto a la sensación que perciben los familiares que acompañan a los pacientes, por el tiempo de espera sin tener información de la situación sanitaria de su familiar, la vulnerabilidad y el desconocimiento que sienten. Considera una buena propuesta la realización de cursos de formación

Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including the name 'PLATAFOUNYA' and 'Eliegrain'.



en habilidades sociales por parte de los trabajadores, y también cualquier iniciativa para los usuarios / familiares.

El Director Gerente responde que hay que trabajar en estos detalles para conseguir que el paciente se sienta informado correctamente, y satisfecho con nuestro servicio sanitario.

El representante del Ayuntamiento de Cieza comenta que en este sentido se debería de trabajar en dos direcciones, no solo con el personal del hospital, si no también, con los usuarios y familiares.

El representante de CC.OO opina que el nuevo programa de triaje está ayudando a favorecer la información al usuario y a los familiares.

Tanto el sindicato SPS, como UGT, están de acuerdo en tomar alguna iniciativa en este sentido, manifestando que en algunas ocasiones el acompañante del paciente tiene que esperar varias horas sin tener información sobre la situación de su familiar, por lo que debería de existir un punto de información para familiares.

Igualmente se comenta la demora existente en la cita para ser atendido en Atención Primaria, el Director Gerente responde que es uno de los objetivos que pretende mejorar el Servicio Murciano de Salud, que la cita a los pacientes se produzca como máximo a las 48 horas de su solicitud.

El Director Médico, cree conveniente potenciar lo educación sanitaria y la confianza en su médico de Atención Primaria.

El representante de las Asociaciones Científicas comenta que se ha dicho en todos los foros que lo único que falta en Atención Primaria es tiempo, no se puede educar sanitariamente al paciente sin dedicarle el tiempo necesario, por lo que cree necesario invertir en Educación Sanitaria para entre otras cosas conseguir un menor gasto y una vida más sana, se deberían organizar charlas, conferencias y salir a la calle para educar y prevenir sanitariamente.

Igualmente piensa la representante de las Organizaciones Empresariales, se deben de potenciar las actividades comunitarias, trabajando en colaboración con los distintos Ayuntamientos del Área de Salud, potenciando el ejercicio físico y la vida saludable.

El Director de Enfermería cree necesario cambiar la cultura en este sentido, realizando actividades grupales con el máximo de población, haciendo más visitas domiciliarias, trabajando en equipo con los Ayuntamientos y Colegios,



Handwritten notes and signatures in blue ink on the left margin, including the text "PLATAFORMA" and "UGT".



intentando conseguir una integración asistencial entre Atención Primaria y Especializada y potenciar las relaciones humanas.

En este sentido, el Alcalde de Abarán quiere destacar el trabajo en equipo. Actualmente están trabajando en el proyecto de que la población conozca las bondades de ir andando al colegio, incluso que los propios abuelos sean quienes acompañen a los niños, transmitiendo un mensaje de no contaminación y potenciando el ejercicio físico y la vida saludable, proyecto que cree podría ser conveniente trasladar a los demás Ayuntamientos.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 15 horas.

*[Large handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*  
LIGT  
Elva  
PLATAFORMA  
2020

