



## ACTA Nº 6 DEL CONSEJO DE SALUD DEL ÁREA IX VEGA ALTA DEL SEGURA

En la Sala de Juntas del Hospital de la Vega Lorenzo Guirao de Cieza, siendo las 12,30 horas del día 8 de abril de 2022, se celebra la sexta reunión del CONSEJO DE SALUD del Área IX – Vega Alta del Segura.

### ASISTENTES

#### Presidente:

Carlos Alberto Arenas Díaz - Director Gerente Área IX

#### Vicepresidente:

Esther Rubio Gil – Directora Médica Área IX

#### Vocales por el SMS:

Esther Rubio Gil – Directora Médica Área IX

José Francisco García Aguilar – Director de Enfermería Área IX

Concepción Marín – Blázquez Ríos - Directora de Gestión y SS GG Área IX

#### Vocales por los Ayuntamientos:

Melba Miñano Bleda - Concejala Sanidad Ayuntamiento de Cieza

María Luisa Candel López – Concejala de Sanidad Ayuntamiento de Blanca

Adrián Carrillo Navarro - Concejal Servicios Sociales Ayuntamiento de Abarán

#### Vocales Sindicatos:

Elvira García Melgarejo - UGT

Eva Martínez García - CC.OO

#### Vocales Organizaciones Empresariales:

#### Vocales Organizaciones de Consumidores:

Rocío Ruíz Verdú – UCE



**Vocales Asociaciones Voluntariado:**

**Vocales Sociedades Científicas:**

**Invitados:**

María Dolores Esteva Franco – Subdirectora Médica – Área IX  
Juan Ortíz Martínez – Plataforma Hospital de Cieza  
Francisco Luena Semitiel – Ayuntamiento de Cieza  
Silvia Graña Fernández - CEMS

**DISCULPAN SU AUSENCIA:**

Pedro Hernández Jiménez - Director Gerente Hospital de Molina  
Esther Gómez Yelo – Frutas Esther  
Eduardo Carrasco Carrasco – Sociedades Científicas – Facmur  
María Angeles Ruíz Aniorte – Asociaciones Voluntariado. Piedras Vivas

Se declara abierta la reunión y se precede a tratar el orden del día:

**1.- Lectura y aprobación si procede, del acta de la sesión anterior de fecha 7 de mayo de 2021.**

Se procede a su lectura y aprobación por unanimidad de los asistentes.

**2.- Informe económico e inversiones bienio 2020-2021.**

**3.- Informe sobre Recursos Humanos abril 2022.**

**4.- Informe asistencial abril 2022.**

**5.- Proyectos futuros.**

D. Carlos Alberto Arenas Díaz, Director Gerente del Área de Salud IX da comienzo a esta reunión agradeciendo a todos los asistentes su



presencia, participación y colaboración en este Consejo de Salud, y da comienzo la exposición.

Indica que, hemos tardado un tiempo en convocar el Consejo de Salud de nuestra Área por motivos de la pandemia.

En referencia a los indicadores de población, Informa que a fecha de febrero de 2022 contamos con una población asistencial de 54.187 habitantes en nuestra Zona de Salud, así mismo, comenta los cupos por profesional sanitario y habitante en: Medicina Familiar, Pediatría, Enfermería y Atención Especializada. Destacando que nos movemos en unos ratios relativamente buenos, considerando que un gran número de habitantes de nuestra población asistencial se encuentra entre los 40/65 años, lo que se podría considerar una población madura.

Igualmente, informa que no se han podido cubrir la totalidad de las mismas por falta de personal, sin olvidar que, tenemos una cartera de servicios bastante amplia para nuestra Área de Salud, pese a ser un Hospital Comarcal.

La plantilla orgánica de Recursos Humanos del 31/12/2014 al 31/12/2021 ha pasado de 568 a 599 trabajadores y el personal contratado de 589 a 682 efectivos, lo que supone un incremento del 15,7 por ciento.

En la actualidad el Equipo Directivo está compuesto por:

- CARLOS ALBERTO ARENAS DÍAS – Director Gerente
- ESTHER RUBIO GIL – Directora Médica
- CONCEPCIÓN MARÍN – BLÁZQUEZ RÍOS – Directora de Gestión y SS.GG
- JOSÉ FRANCISCO GARCÍA AGUILAR – Director de Enfermería
- MARÍA JOSÉ CANTERO SÁNCHEZ – Subdirectora de Enfermería
- MARIA DOLORES ESTEVE FRANCO – Subdirectora Médica

Incremento de efectivos por categorías desde 2018, acciones RRHH concedidas en 2018-2022 (en plantilla, contrato estructural fijo, contratos estructurales nuevos, y coyunturales).

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including the text "CCO" and "UIGT" and "E. Vir. Gra".



Las nuevas acciones en recursos humanos propuestas para 2022:  
SMS:

- 1 FEA RADIOLOGÍA
- 1 FEA NEUROLOGÍA
- 1 FEA REHABILITACIÓN
- 6 ENFERMERAS
- 5 AUXILIARES ENFERMERÍA
- 3 CELADORES HOSPITAL
- 4 AUXILIARES ADMINISTRATIVOS
- 5 JEFATURAS DE EQUIPO

En cuanto al incremento del gasto corriente, significa que el incremento ha sido del 32 por ciento, sobre todo por la pandemia (equipos, limpieza, lavandería seguridad, etc), y en gasto de personal un 23,22 por ciento.

La Directora de Gestión comenta que, no podemos olvidar que no paran de subir los precios y en especial el suministro energético.

Entre las nuevas acciones 2019-2022 destacan las Unidades de Hemodiálisis y Endoscopias.

Las inversiones 2020 han sido: Inversión general 643.825 euros (equipos electro medicina, equipos procesos información, mobiliario clínico y no clínico, otros equipos y obras). Equipamiento Covid 441.393 euros, y obras Covid 110.095 euros.

Inversiones 2021, destacando el equipamiento Covid, por un valor de 83.594 euros, se ha cambiado la ubicación de los despachos de los Sindicatos, consiguiendo más capacidad en la planta de hospitalización, reforma vestuario femenino etc.

Últimas inversiones realizadas:

Ampliación del Centro de Salud de Abarán, en concreto ampliación del área de atención primaria, consiguiendo dos nuevas consultas y una sala de espera con acceso independiente para poder usar como



circuito de enfermedades respiratorias (COVID, gripe, etc.), el acceso a esta área se ha realizado habilitando una rampa desde el exterior, accesible con silla de ruedas.

En cuanto al SUAP de Urgencias, se ha mejorado la sala de espera de pacientes, ampliado las consultas de primer nivel, y mejorado el estar de descanso del personal de guardia.

Sustitución de las calderas de Gasoil por calderas de Gas y canalización del gas al Hospital.

Aparca bicis.

Proyecto de obra de creación de un Quirófano de Cirugía Ambulatoria en el Hospital de Día.

#### PROYECTOS DE OBRA PREVISTOS PARA 2022-2025.

Ampliación de Quirófano, proyecto de licitación previsto 2023/2024.  
Ampliación del Servicio de Urgencias Hospitalarias, en fase de planteamiento de plan funcional, entre Servicios Centrales y nuestros técnicos.

Nuevo TAC de 128 cortes para mejorar los procedimientos diagnósticos, evitando pruebas complementarias, en la actualidad disponemos de 5 radiólogos en nuestro Hospital.

#### ACTIVIDAD ASISTENCIAL.

Nuestra lista de espera asistencial es bastante buena, también en relación con los demás centros del SMS, igual que en las pruebas diagnósticas.

Las intervenciones quirúrgicas se redujeron al principio de la pandemia, actualmente hemos recuperado la actividad, 86 días de demora media en la actualidad para intervenciones quirúrgicas.

Para una prueba complementaria el tiempo medio de espera es de 30 días, lo cual es muy buena cifra, recuperando la actividad que se paralizó durante la pandemia..

Demora en consultas externas entre 54/57 días, vamos a ir mejorando con programas de consultas externas con tardes donde sea necesario y factible.





Hitos y proyectos en marcha, como la consulta de alta resolución en casi todas las especialidades.

#### AMPLIACIÓN DE LA CARTERA DE SERVICIOS:

En la Unidad de Reumatología, contamos con un nuevo facultativo junto con una enfermera, aunque sigue ligado al Hospital Morales Meseguer.

Hemos aumentado la plantilla como personal fijo en un Médico de Familia en el Centro de Salud de Abaran y un Fisioterapeuta en Cieza Oeste, un Auxiliar de Enfermería CS Cieza Este, un Auxiliar Administrativo en CS Blanca, un médico de familia Cieza Oeste, un médico de familia CS Cieza Este, una enfermera en CS Cieza Este, igualmente se han renovado como personal eventual 4 enfermeras Escolares y 4 Auxiliares Administrativos para cada uno de los Centros de Salud.

#### PROYECTOS DE MEJORA.

Potenciación Hospital de Día, para que cada vez se atiendan más procesos y evitar traslados a otros centros, el proyecto ya realizado de crear un quirófano de CMA en el hospital de día, permitiendo incrementar la capacidad quirúrgica diaria.

Con la pandemia se suspendió una guardia específica del Servicio de Pediatría en urgencias, por una afluencia baja, y se integró en el Servicio de Urgencias. Se ha realizado y se va a seguir realizando formación continuada en el Servicio de Urgencias. La distancia hasta el HUVA Servicio de Pediatría es de unos 35 km, unos 30/40 minutos la atención ante cualquier urgencia grave es muy superior a la que podría tener en nuestro hospital.

Antes de la pandemia la guardia específica de Pediatría en la mayoría de veces la realizaban los médicos de familia no pediatras. En la actualidad, no hay suficientes pediatras disponibles para retomar esta guardia específica.

Respecto a Atención Primaria el no poder cubrir las plazas de pediatría con especialistas en pediatras y tener que recurrir a



médicos de familia es algo habitual en todas las Áreas, sobre todo las pequeñas o periféricas.

Unidad Socio-Sanitaria, la hospitalización de geriatría no ha dejado de ofrecerse aunque mermada por la pandemia en determinados momentos.

Guardias de radiología, la intención de implantar las guardias en este Servicio cuando dispongamos de personal suficiente o ayuda externa, para ofrecer la prestación de manera continua y no fragmentada, en la actualidad las guardias de RX se cubren por el HUVA, y las derivaciones son muy pocas. Además se están realizando pruebas radiológicas por otros servicios y con la implantación del TAC de 128 cortes será menor el número de pruebas solicitadas.

Por otro lado, el Director Gerente felicita a todos los trabajadores de nuestra Área de Salud, Ayuntamientos, empresas, y a todos los colaboradores en la gestión de la pandemia por su dedicación y esfuerzo realizado.

Seguidamente, la Directora Médica expone los datos sobre la actividad Asistencial 2021 en Atención Primaria y Atención Especializada.

El número de pacientes atendidos por día y por profesional es de 36,38.

En la actualidad, en las agendas de Atención Primaria más del 80% de las citas son presenciales.

De los 47 facultativos, sólo 6 tienen cita a más de 5 días, citas telefónicas tienen más demora que las presenciales, en la especialidad de pediatría la demora es de 0 a 1 día.

En referencia a la Atención Hospitalaria, los ingresos han sido similares al año 2018, el índice de ocupación de camas en 2021 ha estado en torno al 41,37%.



Las exploraciones radiológicas realizadas durante el año 2018 fueron 58.837 y durante el año 2021 han sido 95.474, casi el doble.

Las intervenciones y procedimientos quirúrgicos 2021 ascienden a 4.940, por tanto, el rendimiento quirúrgico ha sido del 70.78%, y la espera media para una intervención es de 100 días, variando según la especialidad.

En cuanto a Consultas Externas, comentar que durante el año 2021 el total de primeras visitas y sucesivas ha ascendido a 94.193, destacando las consultas de Alta Resolución, en 2020 fueron 448 y durante 2021 han sido 1706, han supuesto un 5,95% del total de consultas 2021.

#### **6.- Ruegos y preguntas.**

La representante de UGT, solicita que se envíe junto al acta la información que se expone en la presentación, igualmente, pregunta si se saben los datos de personas Covid, contagiadas, curadas etc, en este momento.

Responde el Director Gerente que si, los datos los tiene la Consejería de Sanidad.

Sigue preguntando UGT, si en esta Área de salud se va a poner la cuarta dosis de vacuna.

Director Gerente, será igual que en otras Áreas, nuestra preventivista seguirá las directrices del SMS.

UGT, solicita información sobre unas plazas que se iban a convertir en estructurales y no ha sido así.

Director Gerente, las regulaciones de los trabajadores eventuales estructurales a plantilla se hacen en todas las Área a la vez, las hace el SMS, nos reúne a todas Áreas y nos piden los informes correspondientes. Después viene la fase donde el SMS negocia con Hacienda, que son los que en última instancia aprueban la plantilla.

La Directora de Gestión, expone que actualmente se están estudiando todas las estructuras de todos los centros sanitarios para hacer un reparto lo más equitativamente posible en relación con el número de pacientes de cada Área de Salud.





SPS comenta que, ayer se reunió la plataforma Hospital de Cieza, y se comentó por qué no somos miembros natos en este Consejo de Salud, ya que somos la Asociación que más ha trabajado por este hospital.

Director Gerente, se comentará la posibilidad.

Sigue comentando el representante del sindicato SPS en relación con lista de espera, que la situación expuesta no es la sensación que perciben los pacientes, además, se están derivando pruebas a centros concertados que nunca se han derivado, que se podrían realizar en nuestro Hospital, y no se realizan por falta de personal.

En cuanto a las obras, expone que hay que ampliar el almacén, el archivo, el Servicio de Urgencias y la zona quirúrgica, como así lo reconoció en su día el Consejero de Sanidad.

Desde la plataforma hemos pedido reunión con el Consejero de Sanidad para poder llegar a determinados acuerdos, siendo urgente y no negociable, y además, estaba presupuestado son las guardias del Servicio de Urgencias de Pediatría, la planta Socio – Sanitaria y las guardias del Servicio de Radiología.

En definitiva, no podemos perder todos los servicios que se habían ganado. Igualmente cree necesario cuidar a los especialistas de nuestra Área, ofreciéndoles las mejores condiciones posibles, en caso contrario nos quedaremos sin ellos, siendo los más perjudicados las Áreas pequeñas como la nuestra.

La Concejala de Sanidad del Ayuntamiento de Cieza comenta que, en este hospital existen grandes profesionales, pero también es un hecho que faltan Servicios, aquí es donde los tenemos que centrar nuestro esfuerzo para construir, y dotar a nuestra Área del máximo número de servicios posibles y por supuesto de calidad.

Por lo que, considera necesario crear una mesa de trabajo, incluyendo a todos los agentes sociales, alcaldes etc.

Sigue comentando que, ha tenido que llegar la pandemia para darnos cuenta de los graves problemas de Salud Mental existentes en nuestra Área, y que por desgracia van seguir aumentando.

No disponemos psicólogo en Atención Primaria, el Servicio de Salud Mental está colapsado, es un tema muy preocupante.



Director Gerente, es verdad que en nuestra Área tenemos muchos resultados buenos, y también es verdad que tenemos carencias en determinados servicios que tenemos que intentar mejorar.

Entre las carencias importantes está Salud mental, de hecho, el proyecto del nuevo centro de Salud Mental no está descartado.

La especialidad Salud Mental pertenece a una Gerencia independiente, pero voy a seguir insistiendo para que venga la Gerente de Salud Mental y pueda comprobar cómo está el Centro de Salud Mental, integrado en el Centro de Salud Cieza Este. Es necesario un nuevo Centro y un aumento de plantilla.

Igualmente, se comenta por varios asistentes la demora en la cita de pediatría en los Centros de Atención Primaria, casi 10 días de demora.

Director Gerente, vamos a intentar conseguir las guardias de Pediatría del Servicio de Urgencias, en cuanto a la demora en Atención Primaria, a los niños hay que verlos lo antes posible. Me comprometo a estar encima de esta demora para dar la mejor solución posible, aunque estas demoras se produzcan en momentos puntuales.

Igualmente informa que, la mayoría de veces no hay especialistas para contratar, y que el SMS tiene que velar por la equidad de todas las Áreas de Salud, además, los Hospitales periféricos siempre tenemos más problemas para contratar especialistas que los demás Hospitales.

CC.OO, comenta que el SMS o la Dirección General de Asistencia Sanitaria es la que tiene que poner los recursos humanos que tiene a disposición de todos los usuarios, sin distinción de Áreas. Es asistencia sanitaria la que no tiene que permitir que en el área 1 existan 25 neurólogos y en otras áreas 1.

La Concejala de Sanidad pregunta que, como se va a gestionar desde Servicios Sociales el tema sanitario con la llegada de los temporeros, contestando el Director Gerente que lo debe de comentar con nuestra preventivista.

Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 14.30 horas.