

### ¿QUÉ ES ACOSO SEXUAL?

Es cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo:

- *Conductas verbales* como insinuaciones sexuales molestas, proposiciones o presión para la actividad sexual; flirteos ofensivos; comentarios insinuantes, indirectas o comentarios obscenos; llamadas telefónicas o contactos por redes sociales indeseados; bromas o comentarios sobre la apariencia sexual.
- *Conductas no verbales* como exhibición de fotos sexualmente sugestivas o pornográficas, de objetos o escritos, miradas impúdicas, gestos; cartas o mensajes de correo electrónico o en redes sociales de carácter ofensivo y con claro contenido sexual.
- *Comportamientos físicos*: contacto físico deliberado y no solicitado, abrazos o besos no deseados, acercamiento físico excesivo e innecesario.

### ¿QUÉ ES ACOSO POR RAZÓN DE SEXO?

Es cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

### ¿QUÉ ES DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO?

Es todo trato desfavorable relacionado con el embarazo, la maternidad, paternidad o asunción de cuidados familiares, incluyendo toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.

**Si te encuentras en una situación de  
acoso sexual**

# PIDE AYUDA



**Guía de actuación  
para la prevención del  
acoso sexual y por  
razón de sexo para  
especialistas en  
formación  
(residentes) del SMS**

**CANAL DE DENUNCIA**

igualdad-sms@carm.es

Tlf: 674872588 / 84588

**Unidad de Desarrollo Profesional  
e Igualdad**

Dirección General de Recursos Humanos  
C/ Pinares, 4 - 2ª planta  
30001 MURCIA

<https://www.murciasalud.es/web/formacion016>



Si te encuentras en una situación de acoso, no dudes en pedir ayuda.

### **Dónde comunicar el incidente**

- [igualdad-sms@carm.es](mailto:igualdad-sms@carm.es)
- Tlf: 674872588 / 84588

### **Cuándo comunicar el incidente**

En el momento en que se tenga conocimiento de la situación.

### **Quién puede iniciar el procedimiento**

- La persona afectada, que podrá acudir acompañada de cualquier persona de confianza libremente elegida; representante legal, familiar o representante sindical.
- Cualquier persona trabajadora o responsable de servicio o unidad docente, que tenga conocimiento de la situación.

### **Otras vías de denuncia**

Este procedimiento no impide el derecho a denunciar en cualquier momento ante la jurisdicción civil, laboral o penal.

### **Entrevista con las personas afectadas**

Se realizará una valoración inicial de la persona afectada en la que se le explicará el procedimiento y se le ofrecerá asesoramiento y apoyo.

Comprobada la existencia de indicios, de forma confidencial, se le informará de la queja sobre su conducta, así como las responsabilidades disciplinarias que pudieran derivarse.

### **Medidas cautelares**

Se propondrá al órgano competente la adopción de medidas cautelares, si fueran necesarias, para la protección de la persona afectada.

### **El proceso puede finalizar con:**

- Archivo de la denuncia.
- Propuesta de acuerdo.
- Propuesta de incoación de actuaciones disciplinarias y/o judiciales.
- Propuesta de incoación de expediente disciplinario.



*Acceso a la guía completa para residentes*